



# BERETNING 2015-2017

PÆDAGOGISK SEKTOR

Denne beretning omhandler pædagogisk sektors arbejde fra marts 2015 til marts 2017. Sektorbestyrelsen har haft to travle år, med mange indsatsområder på det pædagogiske område. Vi har i denne skriftlige beretning samlet et udpluk af vores arbejde, som indbefatter drøftelser, arbejdsopgaver, forhandlinger og beslutninger, som sektoren har deltaget i gennem de sidste to år. Overordnet tager sektorbestyrelsens arbejde afsæt i de af Generalforsamlingen vedtagne fagpolitiske målsætninger. Sektorbestyrelsen gennemgår og foreslår tilretning af de fagpolitiske målsætninger forud for hver Generalforsamling, så de modsvarer medlemmernes behov.

Pædagogisk sektor i FOA Nordsjælland har ca. 1352 medlemmer, der arbejder som pædagogiske konsulenter dagplejere, dagplejepædagoger, dagplejeledere, pædagogmedhjælpere, omsorgshjælpere og pædagogiske assistenter. Medlemmerne arbejder i følgende kommuner: Allerød, Hillerød, Gribskov, Rudersdal, Fredensborg, Helsingør og Hørsholm. Vi har medlemmer ansat både i kommuner, Region Hovedstaden, samt i private og selvejende institutioner.

Vi ser det som vores kerneopgave, at sektorbestyrelsens arbejde understøtter de tillidsvalgte og deres virke, for derigennem at sikre bedre vilkår for vores medlemmer. Derfor arbejder vi ofte med at udarbejde enten værktøjer (politikker, argumentationspapirer, skabeloner mv.) eller med direkte påvirkning af fx arbejdsgivere og ledere (læserbreve, pressemeddelelser, hørings svar, opslag på de sociale medier og hjemmeside mv.). Vi forsøger at videndele, hvilke udfordringer eller succeser der rører sig i de enkelte kommuner, for på den måde at spore os ind på, hvad vores arbejde skal fokusere på.

#### Pædagogisk sektors fagpolitiske målsætninger:

- Vi arbejder for at udvikle fagligheden for medlemmerne blandt andet ved at styrke uddannelses og efteruddannelsesmulighederne
- Vi arbejder for, at vores medlemmer sikres de bedste muligheder for indflydelse på eget arbejde via MED-systemet
- Vi arbejder målrettet for at organisere flest mulige medlemmer på FOA's pædagogiske område.
- Vi arbejder for at forbedre medlemmernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø
- Vi arbejder for at øge respekt og anerkendelse for vores faggrupper

## Sektorbestyrelsens arbejde de seneste to år

### Arbejds miljø

Arbejds miljøarbejdet er ligesom en række andre områder et fast fokusområde for sektorbestyrelsen. Alle FOA Nordsjællands faggrupper oplever i større eller mindre grad, at arbejds miljøet på arbejdspladserne er under pres. Som bestyrelse synes vi, at det er vores opgave at have overblik over, hvor arbejds miljøet er udfordret. Det vil sige, hvilken type udfordringer er mest udtalte på de nordsjællandske arbejdspladser og hvilke tiltag er der behov for. Vores arbejds miljøindsats de seneste to år har handlet om at kortlægge de arbejds miljøudfordringer vi har på det pædagogiske område. Det er blandt andet manglende forventningsafstemning på arbejdspladsen, kompetenceefterslæb og manglende vilje/midler til uddannelse, faggruppechikane ("pædagogmøder"), stigende arbejdsgiverkrav, samt reformer og omstruktureringer på det pædagogiske område. Vi har drøftet og givet input til den centrale sektors arbejde med politisk påvirkning. Den tilbagemelding vi bidrager med er en del af det centrale påvirkningsarbejde, og som synliggør fx konsekvenserne af et dårligt psykisk arbejds miljø, overfor omverdenen. På lokalt niveau er vi i FOA Nordsjælland meget optaget af, i samarbejde med vores tillidsvalgte at sikre, at arbejds miljø kontinuerligt drøftes i MED-systemet, og at den enkelte kommune gøres opmærksom på, hvilke konsekvenser fx nedskæringer kan have på arbejds miljøet. Det er særligt i perioden, hvor den enkelte kommune har budgetforhandlinger, at sektoren kan påvirke dette. Det kan være gennem høringsvar, ved forhandlinger osv. I afsnittet om 'Budgetarbejdet' kan du læse om et konkret eksempel fra Gribskov Kommune.

Sektorbestyrelsen har flere gange de seneste år drøftet arbejds miljøtemaer med FOA Nordsjællands fagpolitiske sekretær Maria Melchiorsen. Det kan være for at drøfte vores holdning til og evt. indsats i forbindelse med vold og magt på arbejdspladsen og senest har vi på et bestyrelsesmøde drøftet, hvilke opmærksomhedspunkter de tillidsvalgte skal have ifm., at brugen af frivillige på arbejdspladsen drøftes i MED og på arbejdspladserne. Det er sektorens holdning, at det er vigtigt at vores faggrupper tager aktivt del i drøftelserne og er med til at sætte rammerne for arbejdet med frivillige—fx i relation til at frivillige ikke bør varetage opgaver som kan defineres som ordinært arbejde. I den forbindelse har sektorbestyrelsen udarbejdet et internt argumentationspapir til brug ved drøftelser i fx hovedudvalget.

### Overenskomst

Forhandlingerne om overenskomst 2015 (OK 2015) blev indbegrebet af et noget kompliceret forløb for

deltagerne i forhandlingerne. På demokratisk vis er det for pædagogisk sektors medlemmer de faglige udvalg, der er valgt til at være med i forhandlingerne sammen med forbundets overenskomstfolk og sektorens ledelse der endvidere har den centrale sektors bestyrelse med på sidelinjen.

Pædagogisk sektor fik i FOAs OK forhandlinger en større rolle end vi selv havde forudset. Det gjorde vi, fordi vi på et tidspunkt valgte at trække os ud af forhandlingerne. Vores oplevelse af forløbet var, at sektoren formåede at stå sammen, da tingene spidsede til og det mener vi, at vi kan være stolte af.

Overenskomstforhandlingerne indledtes med, at FOA udvekslede krav med KL og Danske regioner. Helt traditionelt havde vi forinden været i dialog med medlemmerne om indhentning af OK krav fra alle FOAs faggrupper. KL spillede ud med krav om en sammenskrivning af alle FOAs overenskomster til en fælles serviceoverenskomst og ligeledes krav om sammenskrivning af arbejdstidsregelsættene. KL fik i retur FOAs krav om uddannelsesdækning for alle FOAs ufaglærte grupper. For pædagogisk sektors ufaglærte var det den pædagogiske assistent uddannelse, der var målet.

En fælles uddannelses overenskomst for alle FOAs ufaglærte faggrupper viste sig at være en ikke ligetil drøftelse at skulle tage i et forbund af FOAs størrelse med mange forskellige ufaglærte og faglærte faggrupper. Vi fik KLs krav, som blev holdt op imod kravet om en uddannelsesoverenskomst for alle. Det var en svær situation vi stod i, og som vi ikke havde drøftet grundigt med medlemmerne og forberedt os grundigt på. Naturligvis var der en betydelig skepsis overfor en sådan sammenskrivning af overenskomsterne. Pædagogisk sektors forhandlings implicerede var enige om, at vi ikke skulle tage den laveste fællesnævner. Vi mente som et eksempel ikke, at der skulle betales med de eksisterende medlemmers tilkæmpede løn og anciennitet igennem tid for, at fremtidens ansatte skulle have ret til uddannelse. Det var vigtigt for pædagogisk sektor, at ansatte på en fælles overenskomst ikke kunne smides rundt på forskellige arbejdsområder eksempelvis at en pædagogmedhjælper, også lige skal lave mad eller feje skolegården. Vi har gennem tiden forhandlet specifikke krav hjem for vores forskellige faggrupper. Disse rettigheder i vores overenskomster er vores arvesølv og noget vi fortsat vil kæmpe for. Endvidere ville vi gerne lave en dispensationsmulighed for dem, der var tæt på efterløn og pension eller som havde anden uddannelse, der kunne give mening at dispensere for.

Pædagogisk sektor fik som en start i overenskomstforhandlingerne sammen med social- og sundhedssektoren aftalt en ny fælles arbejdstidsaftale i stedet for, hvor vi før havde en for døgn området og en for social og sundhedssektoren. I denne del af forhandlingerne deltog 3F og Socialpædagogerne(SL).

Dette lykkedes med et tilfredsstillende resultat og aftalen trådte i kraft 1.april 2016. Sektorerne har i fællesskab haft tilbudt orienteringsmøder for de berørte tillidsvalgte og medlemmer.

Straks sværere blev det med den fælles uddannelsesoverenskomst, der aldrig blev til noget. Dertil var der for store meningsforskelle også selvom FOA og KL drøftede videre efter at pædagogisk sektor trak sig ud, så lykkedes det ikke at lande en fælles FOA service overenskomst. I stedet blev der forhandlet lønstigninger i de for overenskomsten gældende tre år, samt nogle mindre ting i de forskellige faggruppers overenskomster.

## Løn

Vi arbejder i sektoren kontinuerligt med lokalløn og har det som et fast punkt på hvert bestyrelsesmøde. Det er vores overordnede mål, at have et konstant fokus på den lønandel, der findes i de enkelte kommuner – med henblik på at forøge den. Sektorbestyrelsen har de seneste år valgt i stigende grad at prioritere indsatsen på lønområdet og dermed også understøttet det lønprojekt, som eksempelvis er startet op i Rudersdal Kommune. Velvidende at der forsvinder rigtig mange lønmidler fra FOAs områder, så er det bestyrelsens holdning, at FOA er nødt til at klø på med indhentning af bagsideoplysninger, forhandlinger osv.

Sektorbestyrelsen har prioriteret at følge arbejdet med løn og har fokus på det som kræves af sektoren for at kunne levere de bedst mulige resultater. Sektorbestyrelsen udarbejdede i efteråret 2016 en lønpolitik, som kan findes på FOA Nordsjællands hjemmeside. Vi ønsker at lønpolitikken kan bruges aktivt i arbejdet med at skabe den bedst mulige løn for sektorens medlemmer. Vi vil løbende revurdere indholdet af lønpolitikken.

## Budgetarbejdet

Sektorens arbejde ifm. kommunernes budgetforhandlinger handler i høj grad om påvirkning – gerne før et budgetforlig, men i høj grad også når politikerne har et udkast klar. Vi har flere gange oplevet at det betaler sig at blive ved med at argumentere mod de evige nedskæringer og normeringsforringelser. Senest oplevede vi i Gribskov Kommune, hvordan et underskrevet budgetudspil blev ophævet efter et massivt pres fra de faglige organisationer på området (FOA, BUPL og DLF), forældre og medarbejdere. Borgmesterens oprindelige udspil bød på kraftige forringelser på både skole- og dagtilbudsområdet og derfor blev der

igangsat forskellige typer happenings. Blandt andet gjorde et stormøde og efterfølgende bombardement af høringsvar et ikke ubetydeligt indtryk på kommunens politikere, som fredede en hel del af de påtænkte besparelser. Vores oplevelse var, at de faglige organisationer i denne konkrete sag arbejdede godt sammen og formåede at gøre en forskel i fællesskab. Vi følger fortsat i fællesskab med BUPL og DLF udviklingen i Gribskov tæt.

### Uddannelse/Elevindsatsen

Uddannelsesområdet er et vigtigt indsatsområde for sektorbestyrelsen. Vi ønsker at have et kontinuerligt fokus på medlemmernes fremtidige job- og kompetenceudviklingsmuligheder. Det er sektorbestyrelsens holdning at medlemmernes kompetencer skal følge arbejdsgivers krav og behov – dvs. være tidssvarende. Derfor bør alle medlemmer også have lige adgang til uddannelse og efter-videreuddannelse. Vi har den seneste tid arbejdet med at få overblik over de uddannelsesmuligheder, der er for faggrupperne i pædagogisk sektor og med at udarbejde materiale, der overfor omverden kan synliggøre, medlemmernes kompetencer. Der er desuden igangsat en særlig indsats for de pædagogiske assistenter, som både foregår centralt og lokalt. I FOA Nordsjælland ærgrer vi os over, at dimensioneringen for PAU-elever i 2017 og 2018 er faldet så drastisk. Derfor vil sektorbestyrelsen naturligvis bakke op om de initiativer, som kommer fra den centrale sektor. Og derudover være en del af den indsats, som FOA Nordsjælland har søsat, hvor FTR, sektorformand Rie Hestehave og formand Lene Lindberg besøger alle syv kommuner. Formålet med disse besøg er at gøre opmærksom på, hvordan det kan gavne de pædagogiske arbejdspladser, at ansætte pædagogiske assistenter. Desuden ønsker vi at påvirke kommunerne i retning af at ansætte flere elever – både unge under 25 år og desuden bakke op om EUV1-elever (pædagogmedhjælper, dagplejere og omsorgshjælper, der tager orlov fra deres arbejdsplads).

Sektorbestyrelsen vil i de kommende år arbejde med en særskilt uddannelsesindsats. Det bliver en indsats der både har fokus på organisering af potentielle medlemmer, og ikke mindst forsøger at indlemme de unge medlemmer og eleverne i det fagpolitiske arbejde. Sektorbestyrelsen udarbejdede i efteråret 2016 en uddannelsespolitik, som kan findes på FOA Nordsjællands hjemmeside. Vi har desuden haft en arbejdsgruppe, som har udarbejdet både køreplaner og skabeloner for indgåelse af uddannelsesaftaler. For os er det vigtigt at der er et aktivt studiemiljø på uddannelsesstederne og vi fortsætter derfor med at påvirke uddannelsernes og uddannelsesinstitutionernes udvikling.

Alle sektorens medlemmer uanset faggruppe eller tilhørsforhold kan henvende sig til Pædagogisk sektor og få vejledning og hjælp til uddannelse og efter-videreuddannelse. Sektoren er fx også behjælpelig ift. at søge midler hos de kommunale og regionale kompetencefonde.

### Frivillige

Sektorbestyrelsen har arbejdet med temaet frivillig arbejdskraft på pædagogiske arbejdspladser.

Muligheden for at gøre brug af frivillige er en støt voksende tendens og vi har derfor arbejdet med at få beskrevet fordele og ulemper, samt opmærksomhedspunkter om dette tema. Vi arbejder for at alle der sidder i MED- og hovedudvalg eller som arbejder på en arbejdsplads, som anvender frivillig arbejdskraft er opmærksomme på, at der bør gælde særlige regler for frivillige. Overordnet mener pædagogisk sektors bestyrelse, at et samarbejde med frivillige på arbejdspladsen kun giver mening, hvis det opleves som **kvalitetsforbedrende** for børn/brugere, frivillige og personale. Frivillige skal IKKE træde i stedet for de ordinært ansatte, og skal IKKE løse opgaver, som kræver en **faglig indsigt**. Frivillige kan således kun blive et **supplement** til den samlede opgaveløsning og skal **IKKE indgå i normeringen** på den enkelte arbejdsplads. Arbejdspladsen skal kunne fungere uden de frivillige, og skal kunne løse alle typer opgaver uanset om der er tilknyttet frivillige til arbejdspladsen eller ej.

### Privatisering

Der er et stort offentligt fokus på privatisering i øjeblikket. Det gælder både ift. konkurser blandt private virksomheder, men også i høj grad ift. væksten i private institutioner/skoler, virksomheder, dagplejere og børnepassere. Sektorbestyrelsen, mener at der skal være overenskomstdækning på det private område. Vi ønsker desuden at sætte fokus på vigtigheden af det pædagogiske tilsyn. Vi har arbejdet og arbejder fortsat med at få overblik over behovene i denne del af sektoren – det gælder fx ift. kompetenceafklaring ved lønforhandling, overenskomstdækning mv. Vi er optaget af at kunne være med til at sikre ordentlige forhold for vores privatansatte medlemmer, samt at få et større overblik over vilkårene for private børnepassere. Sektoren har blandt andet igangsat en afdækning af takster og forskelle inden for dette område.

### Medlemsaktiviteter og tilbud

Vi har afholdt en række spændende medlemsarrangementer de seneste to år, fx medlemsmøder med Mellempfolkeligt samvirke, International børnesolidaritet, Kræftens bekæmpelse og Røde Kors, samt

medlemsmøder af mere fagligpolitisk karakter, fx omhandlende uddannelsen til pædagogisk assistent og faggruppemøder, samt møder med overenskomst som tema.

Der bliver ligeledes inviteret til biografture og lignende udflugter flere gange årligt, som altid er velbesøgte. Særligt for sektorens unge medlemmer blev der i december 2016 afholdt en medlemsaften med bankospil.

Vi er rigtig glade for at I prioriterer at deltage i FOA Nordsjællands arrangementer og vil altid gerne høre idéer og ønsker til nye medlemsarrangementer.

## Sektorens fagområder

### Dagplejen

Dagplejen har mange steder været under massivt pres de seneste år. I Hørsholm Kommune måtte vi i 2016 på barrikaderne, da børne- og skoleudvalget drøftede en evt. afvikling af en ellers meget populær dagpleje. Der blev igangsat en effektiv indsats i samarbejde med medarbejdere og forældrebestyrelse, som gjorde at politikerne skiftede retning og i stedet endte med at beslutte at satse på at beholde og udvikle Hørsholm Dagpleje, inklusiv ansættelsen af nye dagplejere. I Hørsholm er der desuden lavet en god lokalaftale om gæstedagpleje, som vi håber på kan blive udbredt til FOA Nordsjællands øvrige kommuner. Også i Gribskov Kommune var Dagplejen et tema i budgetforhandlingerne, og der blev i denne kommune gjort et stort stykke arbejde for at råbe politikerne op. I sektorbestyrelsen har vi de seneste år haft en arbejdsgruppe, som har haft til opgave at samle op på udviklingen på dagpleje-området. Gruppen har blandt andet haft en deltager i et landsdækkende tr-netværk for dagplejere. Hensigten med denne type arbejdsgruppe er, at sektorbestyrelsen kan sikre sig konkret og aktuel viden om den enkelte faggruppe og derved mere målrettet understøtte den behov. Antallet af dagplejepædagoger er faldet kraftigt i takt med faldet i antallet af dagplejere. Samtidig har dagplejepædagogernes arbejdsopgave ændret sig. Fx er der qua en stigning i antallet af private børnepassere også blevet flere opgaver i relation til godkendelse og tilsyn af de private børnepassere. I den forbindelse opstår der mange forskellige dilemmaer, som sektoren er meget optaget af have indsigt i. Derfor følger vi også denne faggruppe tæt.



## Det socialpædagogiske område

FOA Nordsjælland har i perioden taget initiativ til at starte et netværk for omsorgsmedhjælpernes tillidsvalgte op. FOA Frederikssund fik fra opstarten nogle omsorgsmedhjælpere tilknyttet netværket og forbundet har bidraget med økonomi og en konsulent til at facilitere møderne. Netværket har blandt andet arrangeret besøg på Sølund socialpædagogiske botilbud og med foreningen LEV. Netværkets møder har været afholdt på skift på TR'erne i netværkets arbejdspladser. Møderne har været brugt til at drøfte områdets udfordringer og faglighed—også med deltagelse af enkelte arbejdspladser ledelser. Det har været spændende at og opleve de forskellige arbejdspladser på denne måde og bestemt en idé, der ville kunne fungere for sektorens øvrige netværk.

Sektoren er desuden repræsenteret i forbundets centrale sektors nedsatte arbejdsgruppe for døgnområdet. Arbejdsgruppen har drøftet, hvordan området er organiseret og hvad de enkelte tilbud indeholder. Det har særligt drejet sig om udfordringerne med §85, som har medført dårligere vilkår for beboere og borgere.

Ledsagerordninger er løbende blevet drøftet både lokalt og centralt for at holde øje med den udvikling, der sker i vores kommuner og regioner. Vi finder det dybt problematisk, at handicappede behandles med så stor forskel fra kommune til kommune.

## Dagtilbud, SFO og Skole

For pædagogmedhjælperne har fokus i denne periode især været på ansættelser på få timer, samt kombinationsansættelse, hvor medlemmerne eksempelvis er i børnehave/vuggestue om formiddag, og i fritidshjem om eftermiddagen. Det giver naturligvis en række udfordringer, når man enten er udsat for at blive sat ned i tid eller får en ansættelse, hvor man skal forholde sig til forskellige typer arbejdspladser/opgaver.

Faldet i børnetallet ser heldigvis ud til at have nået bunden og er på vej op igen. Fra 2017 er der sket en væsentlig nedprioritering i dimensioneringen på uddannelsen til Pædagogisk Assistent. I 2017 og 2018 bliver dimensioneringen årligt (på landsplan) 700 uddannelsesaftaler, mod 1591 uddannelsesaftaler årligt i

perioden 2007-2015. I tråd med den centrale sektors målprogram har vi i FOA Nordsjælland besluttet at lave en særlig indsats for den Pædagogiske Assistent. Den er rettet mod at gøre kommunerne opmærksomme på de kompetencer, som den Pædagogiske Assistent besidder. Vi vil gerne bidrage til at uddannelsen overlever og ikke mindst påvirke kommende forhandlinger om dimensionering. Derfor tager Formand og Sektorformand sammen de respektive FTR'ere rundt til alle syv kommuner, for at drøfte personalesammensætningen på det pædagogiske område.

De pædagogiske konsulenter er formentlig den faggruppe som fylder mindst i sektorens daglige arbejde, men ikke desto mindre er sektoren meget optaget af fx at forhandle løn og derudover løbende at være i dialog med disse medlemmer så meget, som der er ønske om det.

### **Tak for to spændende år**

Flere af de temaer vi har beskæftiget os med de seneste to år lever naturligvis videre i de kommende to år. Vi ser frem til at fortsætte arbejdet med lokale lønforhandlinger – forhåbentligt til gavn og glæde for medlemmerne i pædagogisk sektor. Vi arbejder videre med et stort fokus på uddannelse og eftervidereuddannelse. I tråd med disse to temaer ligger desuden ønsket om et øget fokus på organisering. Vores ønsker for de kommende år er medlemsfremgang og en øget opmærksomhed på de mange værdifulde kompetencer, som pædagogisk sektors medlemmer besidder - det vil vi ved enhver lejlighed søge at få.

Tak til alle jer der har bakket op om sektoren ved at stille op som tillidsvalgt eller faggrupperepræsentant, som deltager i vores arrangementer eller arbejdsgrupper, eller på forskellig vis kommer med input til vores fælles arbejde. Der skal lyde en særlig tak til fællestillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne for jeres store arbejde ude på arbejdspladserne. Jeres indsats er til daglig gavn for vores medlemmer og er meget værdsat af FOA Nordsjælland.

Vi er glade for at afdelingen støtter op om sektorernes arbejde, og også har prioriteret personaleressourcer til de tre sektorer. For et år siden fik sektorerne ansat en sektorkonsulent – Signes opgave er blandt andet at holde os ajour med, hvad sektorernes interesser beslutter og har fokus på, så vi kan være på forkant og handle hurtigt. En stor hjælp og til glæde for bestyrelsen, tillidsrepræsentanterne og medlemmerne. Stor tak til sektorens sekretær Lykke, som arbejder benhårdt med at få enderne til at nå sammen i sektoren

i sit arbejde med koordineringen af arrangementer, bestyrelsesmøder, mødeaktivitet og meget andet.

Ligeledes en stor tak til sektorbestyrelsen for det gode samarbejde, de gode faglige diskussioner og debatter på vores bestyrelsesmøder og i det daglige.

Sammen gør vi forskellen.

På vegne af Pædagogisk Sektors bestyrelse i FOA Nordsjælland

Rie Hestehave, Sektorformand

# Beretning 2015 - 2017 Pædagogisk sektor



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Frederiksværkgade 10  
3400 Hillerød

Telefon: +45 46 97 33 90  
Mail: [nordsj@foa.dk](mailto:nordsj@foa.dk)  
[www.foanordsjaelland.dk](http://www.foanordsjaelland.dk)

## FOA

FOA Nordsjælland har samarbejde i 7 Nordsjællandske kommuner samt i en del af Region Hovedstaden. Vores hovedopgave er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn, samt moderne og ordnede arbejdsvilkår. Det er os der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores vision er at være den bedste lokale fagforening.

Det gør vi gennem dialog med alle medlemmer, og ved at være i tæt dialog med dig og din arbejdsplads. Vi vil fremstå synligt i lokalområ- det. Sammen gør vi forskellen, og derfor er vores mål også, at alle der arbejder på FOA's overenskomster er medlem af FOA.